



Broj: 01- 524 /25

Sarajevo: 18. 8. 2025. godine

PREDSTAVNIČKI DOM

PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE

n/r predsjedavajućeg

Šemsudin Mehmedović

PRIMLJENO: 18-08-2025		
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj
01-	50-1-	1834/25

PREDMET: Zastupnička inicijativa - Grubo kršenje člana 7. Zakona o upravi i drugih propisa Bosne i Hercegovine kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine, dostavlja se Domu na nadležno postupanje

U skladu s čl. 8. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 53/22 59/23, 87/23 i 50/24), Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine BiH upućujem zastupničku inicijativu:

„Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine obavezuje Sinišu Perkovića, upravnika Zavoda za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine u Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine da, u skladu s članom 7. Zakona o upravi, osigura odgovarajuću etničku zastupljenost Bošnjaka zaposlenih u Zavodu, na način da se u radni odnos prioriteto primaju osobe koje pripadaju bošnjačkom narodu, jer su Bošnjaci protivno Ustavu i zakonima Bosne i Hercegovine, apsolutno nedovoljno zastupljeni u strukturi zaposlenih u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera BiH”.

Образложење

I Propisi kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama BiH

Članom 7. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 37/03, 102/09 i 72/17) utvrđeno je: „U organima uprave osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika u skladu s nacionalnom strukturom stanovništva, a prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini“.

Ustav Bosne i Hercegovine, Član IX Opšte odredbe: „3. Funkcioneri imenovani na položaje u institucijama Bosne i Hercegovine, u pravilu, odražavaju sastav naroda Bosne i Hercegovine”.

Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine (U-23-14-1058444) u predmet „Ljubić“ od 1. decembra 2016. godine utvrđeno je sljedeće: „(...) Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je ustavotvorac u institucijama Bosne i

Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda“ (str. 21.).

II Rad Siniše Perkovića, upravnika Zavoda - Grubo kršenje propisa kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine

Uprkos jasno utvrđenim ustavnim i zakonskim odredbama o etničkoj proporcionalnoj zastupljenosti u institucijama Bosne i Hercegovine, u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zavod), sa sjedištem u Istočnom Sarajevu, na dan 20. 12. 2024. godine, zaposleno je **45% Srba , odnosno 37 zaposlenih više od zakonom utvrđenog broja, Hrvata je 17% odnosno pet više, a Bošnjaka je svega 37% odnosno manje za 34 zaposlena od zakonom utvrđenog broja.**

Dodatna diskriminacija Bošnjaka koju svjesno i namjerno provodi Siniša Perković ogleda se u broju državnih službenika Bošnjaka. Naime, većina zaposlenih u Zavodu su zaposlenici sa srednjom spremom. Od ukupno 262 zaposlene osobe, samo je 39 državnih službenika koji su znatno bolje plaćeni od drugih zaposlenika. **Od ukupno 39 državnih službenika u Zavodu, najveći je broj Srba - 19 odnosno 49%, Bošnjaka je samo 10 odnosno 26%, a Hrvata je osam odnosno 20%.**

Ovakvo stanje u Zavodu je još jedan u nizu „uspješnih“ rezultata saradnje dugogodišnjih strateških partnera HDZ-a i SNSD-a, čiji kadrovi svjesno i namjerno godinama krše jasne zakonske odredbe o obaveznoj proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti, sve s ciljem da se u institucijama zaposli što manji broj Bošnjaka, posebno na rukovodećim pozicijama.

Zanimljiv je podatak da već duži niz godina Siniša Perković, iako je po struci šumarski inženjer, neizostavan član brojnih konkursnih komisije za izbor državnih službenika, posebno za pozicije rukovodećih državnih službenika, u kojima je ovaj šumarski inženjer kao ekspert dao značajan doprinos da se imenuje što više Srba i Hrvata, a što manje Bošnjaka. **Ustav i zakoni Bosne i Hercegovine o proporcionalnoj zastupljenosti zaposlenih moraju se poštovati, ma koliko se to ne svidjelo Siniši Perkoviću, koji ove propise grubo krši.**

Vladavina prava je temelj demokratski uređene države, ali u Bosni i Hercegovini za funkcionere SNSD-a, očigledno, ne važe zakoni, jer oni priznaju samo instrukcije Milorada Dodika kojima im je jasno naloženo da predano rade na zadatku da se u institucijama zaposli što veći broj Srba i Hrvata, a što manji broj Bošnjaka, posebno na rukovodećim pozicijama.

III Rezime - zakonitost i opravdanost predložene mjere

Centralna banka Bosne i Hercegovine je najbolji primjer da se ustavne i zakonske odredbe o proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti u institucijama moraju i mogu poštovati. U ovoj državnoj instituciji je u potpunosti ispoštovan zakonski princip odgovarajuće etničke zastupljenosti zaposlenih u skladu sa etničkom strukturom stanovništva. **Ako Centralna banka Bosne i Hercegovine, koja zapošljava 360 osoba, može u potpunosti osigurati princip proporcionalne zastupljenosti, onda to mogu i moraju i sve druge institucije Bosne i Hercegovine.**

Mišljenjem ministra pravde Bariše Čolaka, funkcionera HDZ-e, broj 08-02-4-2673/13 od 25. marta 2013. godine, u vezi s popunjavanjem zaposlenih u jednoj instituciji na nivou države Bosne i Hercegovine, utvrđeno je sljedeće: „ (...) Prioritetno bi trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primati samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove za radno mjesto koje se popunjava”.

Napominjem da je Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine propisana zabrana diskriminacije na osnovu etničke pripadnosti koja se primjenjuje na sve javne organe u svim oblastima, a naročito zaposlenja i obrazovanja. Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje i provođenje privremenih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, pa je tako u ovom slučaju u potpunosti opravdana privremena mjera da se u Agenciji za državnu službu, nakon provedenih konkursa, prioritetno primaju kandidati Bošnjaci. Kao dokaz da je predložena mjera zakonita i potpuno opravdana, citiraću član 2. stav (4) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovini: „Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje privremenih posebnih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promoviranje jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova.“

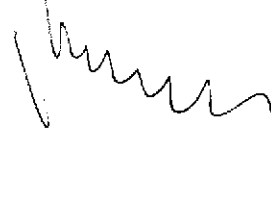
Nesporo je da su Bošnjaci trenutno diskriminirani u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine i da se provođenjem privremene mjere osigurava odgovarajuća etničku zastupljenost Bošnjaka zaposlenih u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine.

Na sjednicu nadležne komisije Predstavničkog doma i sjednicu Predstavničkog doma na kojoj će se razmatrati ova inicijativa, u skladu s članom 11. st. 1. i 2. Zakona o parlamentarnom nadzoru, potrebno je pozvati Davora Bunozu, ministra pravde BiH i Sinišu Perkovića, upravnika Zavoda za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine u Ministarstvu pravde BiH, da u okviru svojih ovlaštenja, da informacije vezano za inicijativu i odgovori na pitanja zastupnika u vezi kršenja zakona kojim je utvrđena odgovarajuća etnička zastupljenost Bošnjaka u Zavodu.

Sastavni dio inicijative je mišljenje ministra pravde BiH broj 08-02-4-2673/13 od 25. 3. 2013.

S poštovanjem,

ZASTUPNIK PS BiH
Šemsudin Mehmedović



Dostavljeno:

- naslovu
- a/a



Broj: 08-02-4-2673/13
Sarajevo, 25.03.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA
Obala Kulina bana I
71 000 SARAJEVO

12.03.2013

03.1-34.2-77/13-1

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine - *B.H.*
dostavlja se

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine¹, koje se odnosi na *postupak prijema u radni odnos*.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja.

6. Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

9. Struktura zaposlenika kod poslodavca okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.”

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioriteto trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava.

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čolak

Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a.